

# The AAPPS-DPP 5th Board of Directors Meeting FY2025

一般社団法人 アジア太平洋物理学会連合プラズマ物理分科会 2025 年度第5回理事会

17:00-17:45 Japan time, July 9, 2025

Zoom online Meeting

2025 年7月9日 17:00-17:45 日本時間、Zoom によるオンライン会議

## Minute

### 議事録

#### Participants:

BoD member: Rajdeep Singh Rawat (Chair), Mitsuru Kikuchi (CEO), Wonho Choe (Chair-elect), Rajaraman Ganesh, Anthony Murphy, Tao Shao, Peng-Fei Chen, Anisa Qamar, Ryoji Matsumoto

Auditor: Yoshihiko Uesugi

Absent BoD: Zensho Yoshida, Sudeep Bhattacharjee, Yutong Li, Hyyong Suk, Yoshiharu Ohmura, Wulyu Zhong, Jinping Qian, Myeun Kwon, Masaharu Shiratani

参加理事：ラジデーブシンラワット（会長）、菊池満（代表理事）、ウォンフォーチョエ（次期会長）、ラジャランマンガネシ、アンソニーブルースマーフィー、タオシャオ、ペングフェイスチェン、アニサカマル、松元亮治

監事：上杉喜彦

欠席理事：吉田善章、スディープバタチャージ、ユートンリー、ハイヨングスーク、大村善治、ウーリューゾング、ジンピンチアン、ミョンクラン、白谷正治



#### Agenda:

1. BoD action to WIPP I-HAC report (CEO)

#### 議題

1. プラズマ物理における女性についての I-HAC 報告書への対応（代表理事）

Rajdeep Singh Rawat chaired the meeting and welcomed all the members.

ラジデーブシンラワット（会長）が議長を務めた。

1. BoD action to WIPP I-HAC report (CEO)

- Rawat summarized the background. The first Women in Plasma Physics (WIPP) workshop was held in November, 2023. A detailed report by Anthony Murphy and Anisa Qamar was submitted to the BoD in April 2024. In March 2025, BoD issued charges to I-HAC. I-HAC responded that they are satisfied with the recommendations from the first WIPP workshop, and the current BoD actions. I-HAC proposed additional recommendations. They are (1) Increase female participation in the annual meeting from 20% to 30%. (2) Ensure more than 20% female membership on program committees, (3) Recruit female session chairs, (4) Provide

financial support to boost female participation, (5) Improve gender balance in award committees (Chandrasekhar Prize, PIP, U30/U40 awards) by inviting at least one female member, and consider appointing female committee chair.

- Rawat reported statistics summarized by Kikuchi. The percentage of the BoD female member is 5.6 % (1/18) and below the target. The target of female program committee members is close to be met except Basic 1 and Laser 2. More detailed data is necessary for the percentage of female invited speakers.

## Discussion

- Kikuchi proposed rotating PC chairs and promoting female chairs for the U30/U40 awards.
- Kikuchi mentioned that the female fraction of U30 winners is 17% and pointed out that the female fraction of U40 committee needs improvement.
- Kikuchi suggested that BoD members write to leading scientists in each field to nominate female candidates.
- Rawat suggested that BoD members recommend female candidates directly to the relevant selection committee chairs.
- Anisa Qamar pointed out that contact information of female scientists is often missing.
- Anisa Qamar asked about female awards. Kikuchi replied that some of the female I-HAC members denied having female awards.
- Rawat mentioned that women-only awards are not recommended unless they are dedicated separately funded awards.
- Kikuchi proposed that each BoD member submit female award committee member candidates for each field with short notes and web links.
- Peng-Fei Chen suggested adding ORCID and Google scholar URLs on conference registration to automatically build a membership dataset.
- Kikuchi reported that the secretariat is exploring automation of the DPP member list with the conference vendor to reduce the manual work.
- Kikuchi noted that a stand-alone membership site would be costly and that incremental data collection via registration is preferable.
- Kikuchi proposed to seek female BoD candidates before the Busan meeting in 2026.

## Conclusion

- Ask BoD and I-HAC members to send female selection committee member candidates including names, short bios, web links to Matsumoto within two weeks.

### 1. プラズマ物理における女性についての I-HAC 報告書への対応（代表理事）

- ラワットが経過を要約した。最初の プラズマ物理における女性（WIPP）ワークショップは 2023 年 11 月に開催された。アンソニーブルースマーフィーとアニサカマルによる詳細な報告が 2024 年 4 月に理事会に提出された。2025 年 3 月に理事会は I-HAC に対し、理事会の勧告と対応をレビューするよう依頼した。I-HAC はこれらに満足していると回答するとともに、次のステップに向けた以下の追加勧告を提案した。(1) 年会での女性参加率を 20% から 30% に引き上げる、(2) プログラム委員会の女性比率を 20%以上とすることを確実にする、(3) 女性のセッション座長を登用する、(4) 女性参加を促進するための財政的支援を提供する、(5) 受賞選考委員会（チャンドラセカール賞、プラズマイノベーション賞、U30/U40 賞）のジェンダーバランスを改善するため、各委員会に少なくとも 1 名の女性委員を招へいし、女性委員長起用の検討も検討する。

- ラワットは菊池によってまとめられた統計データを報告した。理事会メンバーの女性比率は 5.6% (18 名中 1 名) にとどまっている。プログラム委員会の女性比率は Basic 1、Laser 2 を除いて目標に近い。女性招待講演者の割合についてはより詳しいデータが必要である。

## 議論

- 菊池は各プログラム委員会委員長を順次交代することと、U30/U40 賞での女性選考委員長の登用を提案した。また、U30 受賞者に占める女性の割合が 17% であることと、U40 選考委員会の女性比率の改善が必要であることを指摘した。
- 菊池は各分野の主要研究者に女性選考委員候補の推薦を依頼することを提案した。
- ラワットは理事会メンバーが選考委員会の委員長に女性委員候補を推薦することを提案した
- アニサカマールは女性研究者の連絡先情報が欠落していることが多いと指摘した。
- アニサカマールは女性を対象とする賞を設けることについて質問した。
- 菊池は女性限定の賞を設けることに反対意見を述べた女性 I-HAC メンバーがいたことを紹介した。
- ラワットは、特定目的の別資金の賞でない限り、女性限定の賞は推奨されないと述べた。
- 菊池は、理事会メンバーが各分野につき複数の女性選考委員候補を、短い説明とウェブリンクを添えて提出することを提案した。
- ペングフェイチェンは、会議登録時に ORCID と Google Scholar の URL を追加で入力し、会員データセットを自動的に構築することを提案した。
- 菊池は、事務局が会議ベンダーと協力して DPP 会員リスト作成の自動化を検討しており、手作業の負担軽減を目指していると述べた。
- 菊池は、独立した会員サイトはコスト高であり、登録時に段階的にデータ収集する方法が望ましいと述べた。
- 菊池は、2026 年の釜山会議までに理事会の女性候補者を探すことを提案した。

## 結論

- 理事会及び I-HAC の各メンバーに対し、2 週間以内に女性選考委員候補者リスト（氏名・短い経歴・ウェブリンクを含む）を松元宛に送付するよう依頼する。

As there were no further agenda items, Rawat concluded the BoD meeting by thanking all the members for their active participation.

予定された全ての議題について審議されたことを受けて、ラワットが会議の終了を宣言し、参加者に感謝を述べた

Recorder by Ryoji Matsumoto (Executive Officer)

書記：松元 亮治（業務執行役員）

Date of Resolution: 9 July, 2025

議事可決日時 2025 年 7 月 9 日

Representative Director: Mitsuru Kikuchi

代表理事・最高経営責任者 菊池 満



Auditor: Yoshihiko Uesugi

監事

上杉 喜彦

